

План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества обучающихся
для МБОУ «Школа № 120» на 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
<p>1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</p>				
1.1.	Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества	март 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В.	дорожная карта
1.2.	<p>Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сроки внедрения ЦМН в школе; - назначение куратора за внедрение и реализацию ЦМН школе с описанием их обязанностей; - назначение ответственного за материально-техническое обеспечение программ наставничества в школе; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты внедрения ЦМН в школе; - положение о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в школе 	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С.	приказ
1.3.	Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора	организационно-распорядительная

	инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала школы в рамках ЦМН		Березкина М.С. (в рамках компетенции)	документация
1.4.	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2022 г.	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	соглашения с организациями - партнерами
1.5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 №р-145	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	методические рекомендации, распорядительные акты
1.6.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	распорядительные акты
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества				
2.1.	Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	перечень партнерских организаций
2.2.	Формирование баз наставников на уровне	в течение всего	Директор Е.Г. Сударикова,	базы наставников

	школы	периода реализации ЦМН	Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции)		базы эффективных программ наставничества
2.3.	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	в течение всего периода реализации ЦМН	Директор Е.Г. Сударикова, Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции)		
2.4.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	до 01.04.2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)		программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.5.	Обучение на областных семинарах по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества	по отдельному графику	ГБУ ДО НЦ «Сфера», управление, образования администрации Ленинского района, руководители образовательных организаций		обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН
2.6.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	март-апрель 2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С.		информационная кампания
2.7.	Популяризация ЦМН через информационные ресурсы школы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, сайт школы	март-апрель 2022 года	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С.		наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования
3.	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий				
3.1.	Организация муниципальных программ ИПМ педагогических работников, участвующих в реализации ЦМН	по отдельному графику	управление образования администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода		реализация муниципальных программ ИПМ
3.2.	Обеспечение условий для обучения педагогических работников, наставников и кураторов по программам ДПО и программам ИПМ, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	соответствии со сроками реализации программ	управление образования администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода, Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель		получение педагогическими работниками, наставниками и кураторами соответствующих документов об обучении и

			директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	(или) повышение профессионального мастерства
4. Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Нижегородской области в 2022 г.				
4.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	апрель-май 2022 года.	руководители и кураторы внедрения ЦМН, Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)	нормативное обеспечение распорядительная документация программно-методическое обеспечение материально-техническое обеспечение организации – партнеры
4.2.	Формирование базы наставляемых в 2022 учебном году	с 1 по 30 апреля 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции)	база наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
4.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 1 по 30 апреля 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции)	сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
4.4.	Обучение (при необходимости) наставников	с 1 по 30 апреля 2022 года	управление образования администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода	методическое сопровождение наставниками
4.5.	Формирование наставнических пар или групп	до 30 апреля 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции)	сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ

4.6.	<p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча 	<p>в соответствии со сроками реализации программ наставничества</p>	<p>Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции) и наставники</p>	<p>Реализация программ наставничества</p>
4.7.	<p>Завершение наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия. 	<p>в соответствии со сроками реализации программ наставничества или май 2022 г.</p>	<p>Социальный педагог Кулешова Е.В. (в рамках компетенции) и наставники</p>	<p>Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла</p>
<p>5. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Нижегородской области, а также лучших практик субъектов Российской Федерации</p>				
5.1.	<p>Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте школы</p>	<p>до 01.05.2022 года</p>	<p>Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции)</p>	<p>сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет</p>
5.2.	<p>Формирование профессиональных сообществ наставников</p>	<p>в течение всего периода внедрения ЦМН</p>	<p>Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции) организации - партнеры</p>	<p>сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества</p>
5.3.	<p>Организация встреч с сообществом</p>	<p>апрель- май 2022 года</p>	<p>Директор Е.Г. Сударикова,</p>	<p>выявление и</p>

	выпускников и/или представителей региональных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества		Заместитель директора Березкина М.С. (в рамках компетенции) организации - партнеры	распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов
6. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества				
6.1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	июнь-июль 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В.	сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
6.2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	в соответствии со сроками, устанавливаемыми Минпросвещения России	Социальный педагог Кулешова Е.В.	внесены данные в формы ФСН
6.3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	июнь-июль 2022 года	Социальный педагог Кулешова Е.В.	получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
6.4.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях	июнь-июль 2022 года	Директор Е.Г. Сударикова	получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН в школе
7. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденных распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145)				
7.1.	Оценка качества реализации программ наставничества	август 2022 года	Заместитель директора Березкина М.С. организации - партнеры	оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к

	Оценка мотивационно-личностного, компетентного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	август 2022 года	Заместитель директора Березкина М.С. организации - партнеры	методическим рекомендациям оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
8. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
8.1.	на уровне школы: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; - контроль проведения программ наставничества.	август 2022 года	Заместитель директора Березкина М.С.	предоставление контрольно-аналитических материалов директору школы и лицам, ответственным за внедрение ЦМН в муниципалитетах
8.2. Координирование внедрения целевой модели наставничества				
8.2.1.	на уровне школы	в течение всего периода внедрения ЦМН	Директор Е.Г. Сударикова, Заместитель директора Березкина М.С.	обеспечение условий реализации ЦМН

Приложение 2 к приказу
от 09.03.2022 № 37-о

Состав рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества
в МБОУ «Школа № 120»

№ п/п	ФИО	Должность
1.	Сударикова Е.Г.	Директор школы
2.	Березкина М.С.	Заместитель директора
3.	Зубенко А.А.	Педагог-психолог
4.	Кулешова Е.В.	Социальный педагог
5.	Санникова Л.С.	Старшая вожатая
6.	Галкова С.Е.	Председатель МО классных руководителей 5-11 классов
7.	Старкова С.А.	Советник директора по воспитанию